



УКРАЇНА
ДЕПАРТАМЕНТ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я
ХАРКІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
КОМУНАЛЬНЕ НЕКОМЕРЦІЙНЕ ПІДПРИЄМСТВО
«МІСЬКА ПОЛІКЛІНІКА № 10» ХАРКІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ

вул. Метробудівників, 19, м. Харків, 61195, тел. (057) 725-18-01, факс (057) 725-18-01
E-mail: polik10@ukr.net, сайт: <http://10pol.city.kharkov.ua>, код ЄДРПОУ 24341622

26 липня 2021 р.
№823/0/609-21

*Гордимо Н.Г.
Для роботи
[підпис]*

Начальнику
управління праці та
соціального захисту населення
адміністрації Київського району
Харківської міської ради
ЦЕПКО В.Г.
КНП «Міська поліклініка» №10
ХМР

Шановна Віра Григорівно!

Просимо Вас зареєструвати зміни №4 до колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом (первиною профспівковою організацією) КНП «Міська поліклініка № 10» ХМР, що знаходиться за адресою: 61195, Київський р-н, м. Харків, вул. Метробудівників, 19. Зміни до колективного договору підписали: представник адміністрації – головний лікар Лисенко Тетяна Павлівна (725-18-06) та представник трудового колективу (первинної профспівкової організації) – начальник відділу кадрів Рожкова Олеся Василівна (725-18-02).

Підприємство зареєстровано у Київському районі м. Харкова.

Галузь (по основному виду діяльності) – Охорона здоров'я.

Форма власності - комунальна.

Загальна чисельність працівників – 200 осіб.

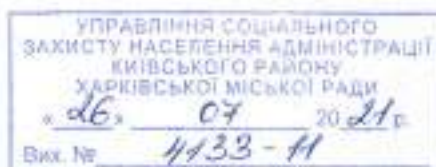
Дозволяю оприлюднювати повністю текст змін до колективного договору (згідно п.7 Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 № 115 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 №768).

Головний лікар

Рожкова О.В.
050-730-84-48

[підпис]

Т.П. Лисенко



Схвалено на конференції
Трудового колективу
Протокол № 47
«26» липня 2021 р.

**ЗМІНИ №4
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
між адміністрацією та трудовим колективом
Комунального некомерційного підприємства
«Міська поліклініка № 10»
Харківської міської ради**

на 2019-2023 роки

місто Харків
2021 р.

Головний лікар Комунального некомерційного підприємства "Міська поліклініка №10" Харківської міської ради Лисенко Тетяна Павлівна, яка представляє інтереси власника Підприємства, з однієї сторони, та голова первинної профспілкової організації Комунального некомерційного підприємства "Міська поліклініка №10" Харківської міської ради Рожкова Олеся Василівна, яка у питаннях колективних інтересів працівників здійснює представництво та захист інтересів працівників незалежно від їх членства у Профспілці, з другої сторони, відповідно до пункту 1.3.9. Колективного договору між адміністрацією та первинною профспілковою організацією КНП "Міська поліклініка №10" ХМР на 2019-2023 роки домовилися внести такі зміни до Колективного договору:

У додаток №9 "Положення про преміювання Комунального некомерційного підприємства "Міська поліклініка №10" Харківської міської ради" внести зміни до пункту 4 та викласти у новій редакції:

Для оцінки діяльності відділень, кабінетів, лабораторій та інших лікувально-діагностичних підрозділів, адміністративно-управлінського та господарсько-обслуговуючого персоналу поліклініки застосовуються такі показники, як критерії преміювання:

- чітке виконання функціональних обов'язків,
- впровадження нових методів лікування,
- поліпшення показників роботи,
- виконання стандартів діагностики, обстеження та лікування,
- оптимальна кількість укладених декларацій з лікарями Центру первинної медико-санітарної допомоги,
- відсутність порушень у діяльності підрозділу за результатами перевірки виконання їх показників діяльності.

Для структурних підрозділів, не зайнятих безпосередньо наданням медичної допомоги, показники для преміювання визначаються з огляду на конкретні функції та діяльність відповідних підрозділів (служб):

- ведення планово-фінансової і облікової діяльності відповідно до вимог чинного законодавства;
- своєчасне і якісне подання статистико-фінансової звітності;
- сумлінне відношення до виконання своїх функціональних обов'язків;
- дотримання в роботі вимог діючого трудового законодавства, правил внутрішньо-трудового розпорядку;
- забезпечення зберігання матеріальних цінностей;
- відсутність порушень трудової дисципліни, правил техніки безпеки та охорони праці.

Преміювання головного лікаря, проводиться при виконанні плану основних виробничих показників та здійснюється згідно рішення органу вищого рівня за рахунок фонду заробітної плати, затвердженого планом використання бюджетних коштів та фінансовим планом.

Сума премії визначається в межах фонду оплати праці з урахуванням показників роботи кожного підрозділу, затверджується головним лікарем, узгоджується з профспілковим комітетом та доводиться до відома працівників підрозділів.

Виплата премії здійснюється на підставі наказу головного лікаря поліклініки за поданням керівників структурних підрозділів з узгодженням профспілкового комітету.

Преміювання заступників головного лікаря та головного бухгалтера здійснюється у межах фонду заробітної плати, затвердженого планом використання бюджетних коштів, фінансовим планом у порядку та розмірах, визначених у наказі головного лікаря за погодженням з профспілковим комітетом.

Преміювання лікарів Центру первинної медико-санітарної допомоги. При розрахунках застосовується оптимальний обсяг практики ПМД на 1 ставку становить: одна тисяча вісімсот осіб на одного лікаря загальної практики – сімейного лікаря; дві тисячі осіб на одного лікаря-терапевта.

Для лікаря терапевта на 0,75 ст. – 1500 декларацій;

Для лікаря загальної практики сімейної медицини на 0,75 ставки – 1350 декларацій;

Для лікаря терапевта на 0,5 ставки – 1000 декларацій;

Для лікаря загальної практики сімейної медицини на 0,5 ставки – 900 декларацій;

Для лікаря терапевта на 0,25 ставки – 500 декларацій;

Для лікаря загальної практики сімейної медицини на 0,25 ставки – 450 декларацій.

При нарахуванні премій за деклараціями при перевищенні оптимального обсягу практики (ліміту) кожним лікарем окремо застосовуються такі коефіцієнти понад ліміт декларацій:

Рівень перевищення ліміту	Коефіцієнт
Від 100 відсотків ліміту + одна декларація до 110 відсотків ліміту включно (1801-1980 декларацій)	0,616
Від 110 відсотків ліміту + одна декларація до 120 відсотків ліміту включно (1981-2160 декларацій)	0,493
Від 120 відсотків ліміту + одна декларація до 130 відсотків ліміту включно (2161-2340 декларацій)	0,37
Від 130 відсотків ліміту + одна декларація до 140 відсотків ліміту включно (2341-2520 декларацій)	0,246

Від 140 відсотків ліміту + одна декларація до 150 відсотків ліміту включно 2521-2700 (деклараций)

0, 123

Понад 150 відсотків ліміту (2701 декларацій і більше)

0

Преміювання лікарів Центру первинної медико-санітарної допомоги визначається за наступною формулою (П):

4.1. Для кількості декларацій на одного лікаря до 1800 включно:

$P = DD * A$,

де: DD- дохід установи від укладених декларацій кожного лікаря на перше число звітного місяця.

$DD = T / 12 (BK1 * ZD1 + BK2 * ZD2 + BK3 * ZK3 + BK4 * ZK4 + BK5 * ZK5)$

T- базовий тариф за одну людину, що підписала декларацію з лікарем;

12-кількість місяців;

BK1- віковий коефіцієнт вікової групи від 0 до 5 років;

BK2 -віковий коефіцієнт вікової групи від 6 до 17 років;

BK3-віковий коефіцієнт вікової групи від 18 до 39 років;

BK4 -віковий коефіцієнт вікової групи від 40 до 64 років;

BK5 -віковий коефіцієнт вікової групи понад 65 років;

ZD1 – заключені декларації вікової групи від 0 до 5 років;

ZD2 – заключені декларації вікової групи від 6 до 17 років;

ZD3 – заключені декларації вікової групи від 18 до 39 років;

ZD4 – заключені декларації вікової групи від 40 до 64 років;

ZD5 – заключені декларації вікової групи понад 65 років.

A- корегуючий коефіцієнт для лікарів 12 %;

4.2. Для кількості декларацій (КД) на одного лікаря 1801-1980 включно:

До розрахунку премій у відповідності до пункту 1 додається розрахунок за наступною формулою:

$РППЛ = (КД - ОЛ) * 0,616 * T / 12 * A$,

де: РППЛ — розрахунок премії поза лімітом;

КД-кількість декларацій;

ОЛ-оптимальний ліміт (1800);

0,616 --- коефіцієнт понад ліміт декларацій;

A- корегуючий коефіцієнт для лікарів 12 %

4.3. Для кількості декларацій (КД) на одного лікаря 1981-2160 включно:

До розрахунку премій у відповідності до пунктів 1-2 додається розрахунок за наступною формулою:

$РППЛ1 = (КД - 1980) * 0,493 * T / 12 * A$,

де: РППЛ1 — розрахунок премії поза лімітом;

КД-кількість декларацій;

0,493 --- коефіцієнт понад ліміт декларацій;

A- коригуючий коефіцієнт для лікарів 12 %

Повальші розрахунки понад ліміт декларацій здійснюються в аналогічній послідовності із застосуванням відповідного коефіцієнту згідно Таблиці 1.

Преміювання фахівців з базовою та неповною вищою освітою Центру первинної медико-санітарної допомоги становить 70% від премії лікаря.

Преміювання завідуючих амбулаторій проводиться щомісячно в розмірі 0,5 % від доходу підприємства від укладених декларацій згідно звіту про обсяг медичних послуг, пов'язаних з первинною медичною допомогою поточного місяця та 0,35% для старших медичних сестер амбулаторій.

Допускається зниження корегуючого коефіцієнту по деклараціях у розмірі 1% при відхиленні показників діяльності підрозділу за результатами перевірки за наказом головного лікаря КНП.

Кількість укладених декларацій по кожному лікарю первинної ланки надається до економічного відділу поліклініки завідуючими амбулаторій та підтверджується головним лікарем.

Розрахунок премії лікарям Центру первинної медико-санітарної допомоги проводить економічним відділом поліклініки за підписом заступника головного лікаря з економічних питань та затвердженням головного лікаря.

Преміювання персоналу ЦПМСД відбувається пропорційно відпрацьованому часу за період, за який надано кількість укладених декларацій.

Головний лікар



«26» липня 2021 р.

Голова первинної професійної організації



«26» липня 2021 р.



Зареєстровано та пронумеровано
в 10-й поліклініці.

Лікар КНП
Поліклініка № 10» ХМР

Т.П. ЛИСЕНКО Т.П. ЛИСЕНКО



УКРАЇНА

ХАРКІВСЬКА МІСЬКА РАДА
ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ
ВИКОНАВЧИЙ КОМПЕТ



УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ
АДМІНІСТРАЦІЇ КИЇВСЬКОГО РАЙОНУ

вул. Сумська, 78, м. Харків, 61002, тел. (057) 700-14-98, факс (057) 700-00-79
E-mail: kiuptrud1@ukr.net, код ЄДРПОУ 03196601

29.07.2021 № 5751-11

На № _____

Головному лікарю КНП «Міська
поліклініка №10» ХМР
Лисенко Т. П.

Шановна Тетяно Павлівно!

На Ваш лист від 26.07.2021 №823/0/609-21 Управління соціального захисту населення адміністрації Київського району Харківської міської ради повідомляє, що надані Вами для повідомної реєстрації зміни №4 та доповнення до колективного договору зареєстровані 29.07.2021, реєстраційний № 74.

Відповідно до Закону України «Про колективні договори і угоди», на виконання вимог п. 3 Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих), територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13 лютого 2013 року № 115 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 21 серпня 2019 року № 768) зміни та доповнення до колективного договору Вашого підприємства внесені до реєстру галузевих (міжгалузевих), територіальних угод, колективних договорів, змін і доповнень до них.

Начальник управління

В.Г. ЦЕПКО